

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ  
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู  
ชื่อหน่วยงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย  
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
<b>เพศ</b>		
ชาย	1	14.29
หญิง	6	85.71
<b>ผู้ประเมิน</b>		
ข้าราชการ	5	71.43
ลูกจ้างประจำ	0	0
พนักงานราชการ	2	28.57
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0
จ้างเหมาบริการ	0	0
<b>อายุ</b>		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี	0	0
26 - 36 ปี	5	71.43
37 - 47 ปี	1	14.29
48 ปี ขึ้นไป	1	14.29
<b>การศึกษา</b>		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	0	0
ปริญญาตรี	4	57.14
ปริญญาโท	3	42.86
ปริญญาเอก	0	0

จากตาราง 1 พบว่า บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารส่วนใหญ่เป็น เพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 85.71 ในขณะที่เพศชายมีเพียงร้อยละ 14.29 ซึ่งแสดงให้เห็นว่าสัดส่วนของเพศหญิงในกลุ่มตัวอย่างมีจำนวนมากกว่าอย่างชัดเจน

ในส่วนของ ตำแหน่งผู้ประเมิน พบว่า ส่วนใหญ่เป็น ข้าราชการ จำนวน 5 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 71.43 รองลงมาคือ พนักงานราชการ จำนวน 2 คน หรือร้อยละ 28.57 พิจารณาด้านอายุ พบว่า ส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 26 - 36 ปี จำนวน 5 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 71.43 รองลงมาคือช่วงอายุ 37 - 47 ปี และ 48 ปี

ขึ้นไป ซึ่งมีจำนวนเท่ากันที่ 1 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 14.29 ในขณะที่ไม่มีผู้ตอบแบบสอบถามที่อายุต่ำกว่า หรือเท่ากับ 25 ปี ในด้านระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 4 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 57.14 รองลงมาคือระดับปริญญาโท จำนวน 3 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 42.86 และไม่มีผู้ที่สำเร็จการศึกษาในระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่า รวมถึงระดับปริญญาเอก

**ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ**

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่าง ทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	1.00	0.00	ส่วนใหญ่
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	0.43	0.73	ประจำ
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	2.71	0.45	ประจำ
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	2.86	0.35	ประจำ
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	0.14	0.35	ประจำ
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	3.00	0.00	ประจำ
<b>รวม</b>	<b>1.69</b>	<b>0.31</b>	<b>ส่วนใหญ่</b>

จากตารางที่ 2 แสดงให้เห็นถึงระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมพอเพียงของบุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหารในแง่ของพฤติกรรมการปฏิบัติ โดยพฤติกรรมที่ได้รับการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอมากที่สุดคือ “ขั้นใช้ชีวิตอย่างพอเพียงตามโอกาส รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม” ซึ่งมีค่าเฉลี่ยสูงสุดที่ 3.00 (S.D. = 0.00) แสดงให้เห็นว่ากลุ่มตัวอย่างมีวินัยทางการเงิน และสามารถบริหารจัดการรายรับรายจ่ายได้ดี ในขณะที่พฤติกรรมที่ได้รับการปฏิบัติน้อยที่สุดคือ “ขั้นคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้วกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse)” โดยมีค่าเฉลี่ยต่ำสุดที่ 1.00 (S.D. = 0.00) ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าการตระหนักถึงการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าในมิติของการใช้ซ้ำ (Reuse) อาจยังไม่ได้รับความสำคัญมากนัก

ทั้งนี้ ค่าเฉลี่ยรวมของพฤติกรรมด้านคุณธรรมพอเพียงอยู่ที่ 1.69 (S.D. = 0.31) ซึ่งอยู่ในระดับ “ส่วนใหญ่” แสดงให้เห็นว่าโดยภาพรวมแล้ว กลุ่มตัวอย่างมีแนวโน้มปฏิบัติตามหลักคุณธรรมพอเพียงในชีวิตประจำวัน แต่ยังมีบางด้านที่อาจต้องได้รับการส่งเสริมเพิ่มเติม โดยเฉพาะในเรื่องของการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและการปรับตัวให้เหมาะสมกับสถานการณ์ต่าง ๆ

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันทำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	2.71	0.45	ประจำ
2. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	0.00	0.00	ประจำ
3. ฉันทำปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน	2.86	0.35	ประจำ
4. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันทำคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	0.00	0.00	ประจำ
5. ฉันทำมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	0.14	0.35	ประจำ
6. ฉันทำร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	2.43	0.73	ส่วนใหญ่
<b>รวม</b>	1.36	0.31	ส่วนน้อย

จากตารางที่ 3 แสดงให้เห็นถึงระดับพฤติกรรมด้าน คุณธรรมวินัย ของกลุ่มกลุ่มพัฒนาระบบบริหารในแง่ของความสำเร็จในการปฏิบัติ โดยพฤติกรรมที่ได้รับการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอมากที่สุดคือ "ฉันทำปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน" ซึ่งมีค่าเฉลี่ยสูงสุดที่ 2.86 (S.D. = 0.35) แสดงให้เห็นว่ากลุ่มตัวอย่างให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับประชาชน

รองลงมาคือพฤติกรรม "ฉันทำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน" ซึ่งมีค่าเฉลี่ย 2.71 (S.D. = 0.45) บ่งชี้ว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ตระหนักถึงการให้บริการที่มีคุณภาพและนำแนวทางที่ดีมาใช้ในงานของตน

อย่างไรก็ตาม มีบางพฤติกรรมที่ได้รับการปฏิบัติในระดับต่ำ โดยพฤติกรรมที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุดคือ "ฉันทำมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติงานให้ได้ หรือยินดีทำงานเต็มที่หากต้องทำได้" ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเพียง 0.14 (S.D. = 0.35) และ "ฉันทำทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน" รวมถึง "ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันทำคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทางราชการ เป็นอันดับแรก" ซึ่งทั้งสองพฤติกรรมมีค่าเฉลี่ย 0.00 (S.D. = 0.00) สะท้อนให้เห็นว่ามีความท้าทายในด้านการทำงานเป็นทีมและการให้ความสำคัญกับผลประโยชน์ของประชาชนเป็นลำดับแรก

โดยรวมแล้ว ค่าเฉลี่ยของพฤติกรรมด้านคุณธรรมวินัยอยู่ที่ 1.36 (S.D. = 0.31) ซึ่งจัดอยู่ในระดับ "ส่วนน้อย" แสดงให้เห็นว่า กลุ่มตัวอย่างยังมีการปฏิบัติตามหลักคุณธรรมวินัยในระดับที่ต่ำ และอาจจำเป็นต้องมีการส่งเสริมเพิ่มเติมในด้านความรับผิดชอบ การทำงานเป็นทีม และการให้ความสำคัญกับประชาชนเป็นศูนย์กลาง

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	3.00	0.00	ประจำ
2. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	3.00	0.00	ประจำ
3. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	0.14	0.35	ประจำ
4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	2.86	0.35	ประจำ
5. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	0.14	0.35	ประจำ
6. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	0.14	0.35	ประจำ
7. ฉันปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	0.14	0.35	ประจำ
8. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	0.14	0.35	ประจำ
<b>รวม</b>	<b>1.20</b>	<b>0.26</b>	<b>ส่วนน้อย</b>

จากตารางที่ 4 แสดงถึงระดับพฤติกรรมด้าน คุณธรรมสุจริต ของกลุ่มตัวอย่าง โดยพบว่าพฤติกรรมที่ได้รับการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอมากที่สุดมี 2 รายการ ได้แก่

"ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)" "ฉันมีความตระหนักในคำที่ศาสนาเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเที่ยงธรรม ให้เท่ากัน ไม่เลือกปฏิบัติ" ทั้งสองรายการมีค่าเฉลี่ยสูงสุดที่ 3.00 (S.D. = 0.00) ซึ่งแสดงให้เห็นว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมด้านความสุจริตอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะในเรื่องของนโยบาย No Gift Policy และการปฏิบัติงานโดยปราศจากอคติ

นอกจากนี้ พฤติกรรม "ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก" มีค่าเฉลี่ย 2.86 (S.D. = 0.35) ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ยังคงรักษาความดีและความซื่อสัตย์ แม้จะเผชิญกับอุปสรรค

อย่างไรก็ตาม มีพฤติกรรมบางประการที่ได้รับการปฏิบัติในระดับต่ำ โดยพฤติกรรมที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด ได้แก่

"ฉันปฏิบัติตนกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง"

"ฉันปฏิบัติตนเองเสมอต้นเสมอปลาย ไม่เสแสร้ง"

"ฉันปฏิบัติตนเองด้วยจิตอาสาต่อสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน"

"ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ว่าจะต้องเผชิญต่ออิทธิพล"

ทั้งสี่รายการมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 0.14 (S.D. = 0.35) ซึ่งอาจบ่งชี้ว่ามีความท้าทายในด้านการยึดมั่นในหลักความเสมอภาค การคงความสม่ำเสมอในพฤติกรรม และการมีจิตอาสาเพื่อสังคม

โดยรวมแล้ว ค่าเฉลี่ยของพฤติกรรมด้าน คุณธรรมสุจริต อยู่ที่ 1.20 (S.D. = 0.26) ซึ่งจัดอยู่ในระดับ "ส่วนน้อย" แสดงให้เห็นว่าการปฏิบัติตามหลักคุณธรรมสุจริตของกลุ่มตัวอย่างยังอยู่ในระดับต่ำ และอาจจำเป็นต้องมีการส่งเสริมให้มากขึ้นในด้านความซื่อสัตย์ ความเที่ยงธรรม และจิตสาธารณะเพื่อสังคม

**ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายชื่อ**

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
21. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น	0.00	0.00	ประจำ
22. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	2.86	0.35	ประจำ
23. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	1.00	1.20	ส่วนน้อย
24. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	2.57	0.73	ประจำ
25. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	2.43	0.73	ส่วนใหญ่
26. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	2.43	0.73	ส่วนน้อย
27. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า	0.43	0.49	ประจำ
<b>รวม</b>	<b>1.67</b>	<b>0.60</b>	<b>ส่วนใหญ่</b>

จากตารางที่ 5 แสดงระดับพฤติกรรมด้าน คุณธรรมจิตอาสา ของกลุ่มตัวอย่าง พบว่า พฤติกรรมที่ได้รับการปฏิบัติเป็นประจำมากที่สุด ได้แก่

"หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ" (ค่าเฉลี่ย 2.86, S.D. = 0.35)

"กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกๆ สัปดาห์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่มีใบสั่งให้ทำ" (ค่าเฉลี่ย 2.57, S.D. = 0.73)

"ฉันลดการใช้พลาสติกลด และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป" (ค่าเฉลี่ย 2.43, S.D. = 0.73)

"เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมกับผู้อื่น ฉันพุดคุยหาความหมายให้กับงานน้อยกว่าสำเร็จเสมอ" (ค่าเฉลี่ย 2.43, S.D. = 0.73) ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีส่วนร่วมกับการกิจกรรมจิตอาสา โดยเฉพาะเมื่อได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงาน และมีการปฏิบัติตามแนวทางการรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อม

อย่างไรก็ตาม พฤติกรรมที่ได้รับการปฏิบัติในระดับต่ำที่สุด ได้แก่ "ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความเมตตากรุณาในทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น" (ค่าเฉลี่ย 0.00, S.D. = 0.00) ซึ่งอาจบ่งชี้ว่าการบริจาคโลหิตยังไม่ได้เป็นพฤติกรรมที่ได้รับการปฏิบัติอย่างแพร่หลาย

โดยรวม ค่าเฉลี่ยของพฤติกรรมด้าน คุณธรรมจิตอาสา อยู่ที่ 1.67 (S.D. = 0.60) ซึ่งจัดอยู่ในระดับ "ส่วนใหญ่" แสดงให้เห็นว่ากลุ่มตัวอย่างมีแนวโน้มที่จะมีจิตอาสาและเข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมในระดับหนึ่ง อย่างไรก็ตาม ยังมีบางกิจกรรมที่ต้องได้รับการส่งเสริมให้มากขึ้น เช่น การบริจาคโลหิต หรือการเข้าร่วมกิจกรรมช่วยเหลือสังคมในโอกาสต่างๆ

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
28. ฉันทดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	2.86	0.35	ประจำ
29. ฉันทยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	0.71	0.70	ส่วนใหญ่
30. ฉันทเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	2.71	0.45	ประจำ
รวม	2.10	0.50	ส่วนใหญ่

จากตารางที่ 6 แสดงระดับพฤติกรรมด้าน คุณธรรมกตัญญู ของกลุ่มตัวอย่าง พบว่าพฤติกรรมที่ได้รับการปฏิบัติเป็นประจำมากที่สุด ได้แก่

"ฉันทดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่" (ค่าเฉลี่ย 2.86, S.D. = 0.35)

"ฉันทเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน" (ค่าเฉลี่ย 2.71, S.D. = 0.45)

ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่ากลุ่มตัวอย่างให้ความสำคัญกับความกตัญญูและการช่วยเหลือผู้อื่นอย่างสม่ำเสมอ

อย่างไรก็ตาม พฤติกรรมที่ได้รับการปฏิบัติในระดับต่ำที่สุด ได้แก่

"ฉันทยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี" (ค่าเฉลี่ย 0.71, S.D. = 0.70)

แสดงให้เห็นว่าการมีความยินดีหรือยอมรับในความสำเร็จของผู้อื่นยังเป็นพฤติกรรมที่พบน้อยในกลุ่มตัวอย่าง

โดยรวม ค่าเฉลี่ยของพฤติกรรมด้าน คุณธรรมกตัญญู อยู่ที่ 2.10 (S.D. = 0.50) ซึ่งจัดอยู่ในระดับ "ส่วนใหญ่" แสดงให้เห็นว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีพฤติกรรมกตัญญูในระดับที่ดี โดยเฉพาะในเรื่องของการดูแลบิดามารดาและการช่วยเหลือส่วนรวม อย่างไรก็ตาม อาจต้องมีการส่งเสริมให้เกิดความยินดีและสนับสนุนความสำเร็จของผู้อื่นมากขึ้น

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. พอเพียง	1.55	0.37	ส่วนใหญ่
2. วินัย	1.36	0.31	ส่วนน้อย
3. สุจริต	1.20	0.26	ส่วนน้อย
4. จิตอาสา	1.67	0.60	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.10	0.50	ส่วนใหญ่
<b>รวม</b>	<b>1.57</b>	<b>0.41</b>	<b>ส่วนใหญ่</b>

จากตารางที่ 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมในแต่ละด้าน พบว่า คุณธรรมที่มีระดับพฤติกรรมสูงสุด ได้แก่ "กตัญญู" (ค่าเฉลี่ย 2.10, S.D. = 0.50) ซึ่งอยู่ในระดับ "ส่วนใหญ่" แสดงให้เห็นว่ากลุ่มตัวอย่างให้ความสำคัญกับความกตัญญูต่อบุคคลรอบข้าง

รองลงมาคือ "จิตอาสา" (ค่าเฉลี่ย 1.67, S.D. = 0.60) และ "พอเพียง" (ค่าเฉลี่ย 1.55, S.D. = 0.37) ซึ่งทั้งสองอยู่ในระดับ "ส่วนใหญ่" เช่นกัน แสดงถึงแนวโน้มในการช่วยเหลือผู้อื่นและการดำเนินชีวิตตามหลักความพอเพียง

อย่างไรก็ตาม คุณธรรมที่มีระดับพฤติกรรมต่ำที่สุด ได้แก่ "สุจริต" (ค่าเฉลี่ย 1.20, S.D. = 0.26) และ "วินัย" (ค่าเฉลี่ย 1.36, S.D. = 0.31) ซึ่งอยู่ในระดับ "ส่วนน้อย" สะท้อนให้เห็นว่าพฤติกรรมด้านความซื่อสัตย์และการมีวินัยยังต้องได้รับการส่งเสริม

โดยรวม ค่าเฉลี่ยของพฤติกรรมด้านคุณธรรมทั้งหมดอยู่ที่ 1.57 (S.D. = 0.41) ซึ่งจัดอยู่ในระดับ "ส่วนใหญ่" แสดงว่ากลุ่มตัวอย่างมีพฤติกรรมคุณธรรมในระดับที่ดี โดยเฉพาะในด้านความกตัญญูและจิตอาสา อย่างไรก็ตาม ควรมีการส่งเสริมพฤติกรรมด้านความสุจริตและวินัยให้มากขึ้น

ตาราง 8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคนทุกบทบาท	3	42.86
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง	4	57.14
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	5	71.43
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	2	28.57
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	7	100.00
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิดข้อผิดพลาด	4	57.14
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณสุข และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน	3	42.86
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความไว้วางใจ	2	28.57
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง ในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่องแล้วแต่กรณี	5	71.43
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐาน	2	28.57



ชื่อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
	ของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึด ประเทศชาติ และมนุษยธรรม		
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับผิดชอบต่อความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	2	28.57
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษา และพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	4	57.14
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	7	100.00
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติ ต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	7	100.00