



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก.....

ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน ...๑.นางสาวปาริฉัตร ภัคดีใหม่ ๒.นางสาวอรพินทร์ นพมาก

สังกัด.....กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร.....โทรศัพท์.....๐ ๒๙๕๑ ๗๐๐๗ ต่อ ๑๔๐๒.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ kpr.dtam.951@gmail.com.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ | จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย | จำนวนประชาชนเป้าหมาย |
|--|----------------------------|--|----------------------|
| ๑. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | ๖ | - | - |
| | | - | - |
| | | - | - |

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|---|--|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| <p><u>เป้าหมายที่ ๒</u> เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น</p> | <p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี</p> <p>(๑) กิจกรรมการเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p> <ul style="list-style-type: none"> - ร่วมกันใส่เสื้อเหลือง ทุกวันจันทร์หรือในโอกาสที่เหมาะสม เนื่องในปีมหามงคล พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงเจริญพระชนมพรรษาครบ ๖ รอบ ๗๒ พรรษา - เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ - เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร และกิจกรรมสำคัญทางศาสนาที่กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก จัดขึ้น อย่างน้อย ๓ กิจกรรม <p>(๒) กิจกรรมจิตสภภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยการประชาสัมพันธ์รณรงค์ด้านทุจริตคอร์รัปชัน เช่น ติดสติ๊กเกอร์ด้านทุจริต เผยแพร่ข่าวสารการทุจริตลงในไลน์หน่วยงาน ช่องทางร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริต คຸກคາມทางเพศ รับสินบน เป็นต้น</p> <p>(๓) กิจกรรมรณรงค์สร้างเสริมองค์กรคุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และวัฒนธรรมองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> - มอบของขวัญ เนื่องในวันปีใหม่ / วันคล้ายวันเกิด / โอกาสยินดีอื่นๆ เช่น รับปริญญา คลอดบุตร เป็นต้น - รดน้ำดำหัว เนื่องในวันสงกรานต์ - กินข้าวกับเพื่อน (อาหารกลางวัน) - พี่ปันน้อง ปี ๓ - บราเก๋าเราขอ (บริจาคชุดชั้นใน) | <p>มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ๖ คน</p> <p>มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ๖ คน</p> <p>มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ๖ คน</p> | <p>บุคลากรมีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p> <p>บุคลากรมีความตระหนักรู้ ด้านทุจริต คอร์รัปชัน</p> <p>บุคลากรมีการนำวัฒนธรรมองค์กรมาใช้เป็นแนวทางดำเนินงาน มีจิตสาธารณะและจิตอาสา มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</p> | <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> | <p>กลุ่มงานพัฒนาระบบคุณภาพองค์กร</p> <p>กลุ่มงานพัฒนาระบบคุณภาพองค์กร</p> <p>กลุ่มงานพัฒนาระบบคุณภาพองค์กร</p> | <p>√</p> <p>√</p> <p>√</p> | <p>√</p> <p>√</p> <p>√</p> | <p>√</p> <p>√</p> <p>√</p> | <p>√</p> <p>√</p> <p>√</p> |
|--|--|--|--|---|--|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|

| (๑) แผนย่อย / เป้าหมาย | (๒) โครงการ/กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--|---|--|---|-----------------|-----------------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
| | | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ |
| แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น | ๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านทุจริต นโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy และต่อต้านการคุกคาม ทางเพศในสถานที่ทำงาน | มีเจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม ๖ คน | เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกในการ ต่อต้านการ ทุจริตและการ ป้องกันการล่วง ละเมิดทางเพศ มากขึ้น | ไม่ใช้งบประมาณ | กลุ่มงานพัฒนาระบบ คุณภาพองค์กร | ✓ | | | |
| | ๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม | | | | | | | | |
| เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม | ๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม | | | | | | | | |

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

| การดำเนินงาน | ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗ | แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘ |
|--|---------------------------|----------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม |คน |คน |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด) |แห่ง |แห่ง |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ |แห่งคน |แห่งคน |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม |ระบบ |ระบบ |
| ๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย |แห่งคน |แห่งคน |

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. บุคลากรมีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๒. บุคลากรมีการนำวัฒนธรรมองค์กรมาใช้เป็นแนวทางการดำเนินงาน มีจิตสาธารณะและจิตอาสา มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
๓. ภาพลักษณ์การปฏิบัติงานของบุคลากรภายในได้รับการแก้ไข และส่งผลให้ค่าคะแนนการประเมินแบบวัดการรับรู้ IIT และ EIT เพิ่มสูงขึ้น
๔. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ครรมมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ ขั้นตอนที่ ๑ ข้อย่อยที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”

๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ Word ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/U5cLwZQxe> ภายในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗