

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สถานที่ตั้ง... กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน... ๑.นางสาวปวีร์ฉัตร ภัคดีใหม่ ๒.นางสาวอรพินท์ นพมาภหมายเลขโทรศัพท์..... ๐-๒๙๕๑ ๗๐๐๗ ต่อ ๑๔๐๒.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๗	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๖	-	-

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.....๕.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....-.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จำนวน...๖...คน ที่ได้รับการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และเข้าร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรมีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- บุคลากรมีการนำวัฒนธรรมองค์กรมาใช้เป็นแนวทางการดำเนินงาน มีจิตสาธารณะและจิตอาสา มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
- ภาพลักษณ์การปฏิบัติงานของบุคลากรภายในได้รับการแก้ไข และส่งผลให้ค่าคะแนนการประเมินแบบวัดการรับรู้ IIT และ EIT เพิ่มขึ้น
- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
โครงการพัฒนาขีดสมรรถนะองค์กรให้มุ่งผลสัมฤทธิ์อย่างสูง										
เพื่อยกระดับระบบ										
๑. กิจกรรมการเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ - ร่วมกันใส่เสื้อเหลือง ทุกวันจันทร์หรือในโอกาสที่เหมาะสม เนื่องในปีมหามงคล พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงเจริญ พระชนมพรรษาครบ ๖ รอบ ๗๒ พรรษา - เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ - เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร และกิจกรรมสำคัญทาง ศาสนาที่กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก จัดขึ้น อย่างน้อย ๓ กิจกรรม	บริหารจัดการของ กรมการแพทย์แผน ไทยและการแพทย์ ทางเลือก ทั้งด้าน ระบบ/โครงสร้าง องค์กร ด้าน กระบวนการ ด้าน บุคลากร และด้าน วัฒนธรรมองค์กร ให้ มีประสิทธิภาพ	กลุ่มงาน พัฒนาระบบ คุณภาพ องค์กร	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม ๖ คน	บุคลากรมีความ จงรักภักดีต่อ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	-	✓	✓	✓	✓	
๒. กิจกรรมรณรงค์สร้างเสริมองค์กรคุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และวัฒนธรรมองค์กร - มอบของขวัญ เนื่องในวันปีใหม่ /วันคล้ายวันเกิด / โอกาส ยินดีอื่นๆ เช่น รับประทาน คลอดบุตร เป็นต้น - รดน้ำดำหัว เนื่องในวันสงกรานต์ - กินข้าวกับเพื่อน (อาหารกลางวัน) - พี่น้อง ปี ๓ - บราเก๊าเราขอ (บริจาคชุดชั้นใน) - คัดแยกขยะ ขวดน้ำพลาสติก ใช้กระดาษ Reuse - Green office		กลุ่มงาน พัฒนาระบบ คุณภาพ องค์กร	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม ๖ คน	บุคลากรมีการนำ วัฒนธรรมองค์กร มาใช้เป็นแนว ทางการดำเนินงาน มีจิตสาธารณะและ จิตอาสา มีความ รับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำมาค้าดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
๓. กิจกรรมจัดสภาพแวดล้อมให้เหมาะกับการส่งเสริม คุณธรรมในองค์กร - ประชาสัมพันธ์รณรงค์ด้านทุจริต คอร์รัปชัน เช่น ติด สติ๊กเกอร์ด้านทุจริต เผยแพร่ข่าวสารการทุจริตลงในไลน์ หน่วยงาน ช่องทางร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริต คุกคาม ทางเพศ รับสินบน เป็นต้น		กลุ่มงาน พัฒนาระบบ คุณภาพ องค์กร	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม ๖ คน	บุคลากรมีความ ตระหนักรู้ ด้าน ทุจริต คอร์รัปชัน	-	✓	✓	✓	✓	
๔. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านทุจริต นโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy และต่อต้านการคุกคามทางเพศในสถานที่ทำงาน		กลุ่มงาน พัฒนาระบบ คุณภาพ องค์กร	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม ๖ คน	บุคลากรมีความ ตระหนักรู้ ด้าน ทุจริต คอร์รัปชัน	-	✓	-	-	-	
๕. กิจกรรมประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลคุณธรรมตาม คุณธรรมในหน่วยงาน Good Guy ๒๐๒๕ ตามเกณฑ์ของ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข		กลุ่มงาน พัฒนาระบบ คุณภาพ องค์กร	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม ๖ คน	เพื่อยกย่องและ ส่งเสริมให้บุคลากร เป็นคนมีคุณธรรม	-	-	-	-	✓	
รวม					-					